



**SERVIZI PER L'IMPIEGO DELLA
PROVINCIA DI RAVENNA**

**Un segmento del mercato del
lavoro in provincia di Ravenna:
LE ASSUNZIONI**

Appendice elaborazioni comunali

1° semestre 2013

dicembre 2013

*Il report è stato redatto da **Luisa Liverani** che ne ha curato anche l'impostazione metodologica.*

***Fariselli Mauro** ha curato l'estrazione dati dalla banca dati SILER
De Caro Rosa ha curato l'elaborazione informatica dei dati*

INDICE

LE ASSUNZIONI	5
LE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI STRANIERI	12
LE ASSUNZIONI DEI GIOVANI.....	14
LE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI OVER 40 ANNI	17
LE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI ISCRITTI NELL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA L.68/99	21
ALLEGATO 1: LE ASSUNZIONI NELLE AZIENDE DEL COMPARTO TURISTICO	25
APPENDICE LE ASSUNZIONI NEI COMUNI 1° SEMESTRE 2013	29

LE ASSUNZIONI

Nel territorio provinciale nel primo semestre 2013 sono state registrate 60.484 assunzioni¹ (da tener presente che ogni persona può essere assunta più volte nel corso di un anno), in calo del 6,6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente dove le assunzioni erano state 64.753.

Oltre il 40% delle assunzioni interessa lavoratori con età superiore a 40 anni.

Tav.1 Assunzioni primo semestre suddivise per CPI - Serie storica 2009 -2013

	2013	2012	2011	2010	2009
Faenza	11.951	12.546	12.915	13.262	12.782
Lugo	11.151	11.899	11.682	10.166	9.508
Ravenna	37.382	40.308	42.430	35.195	34.337
totale	60.484	64.753	67.027	58.623	56.627
<i>var% su anno precedente</i>	-6,6	-3,4	-14,3	-3,5	

Tav.2 Distribuzione delle assunzioni per genere - Primo semestre. Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013		I semestre 2012		var.% I semestre
	valore assoluto	%	valore assoluto	%	%
F	29.053	48,0	32.220	49,8	-9,8
M	31.431	52,0	32.533	50,2	-3,4
totale	60.484	100,0	64.753	100,0	-6,6

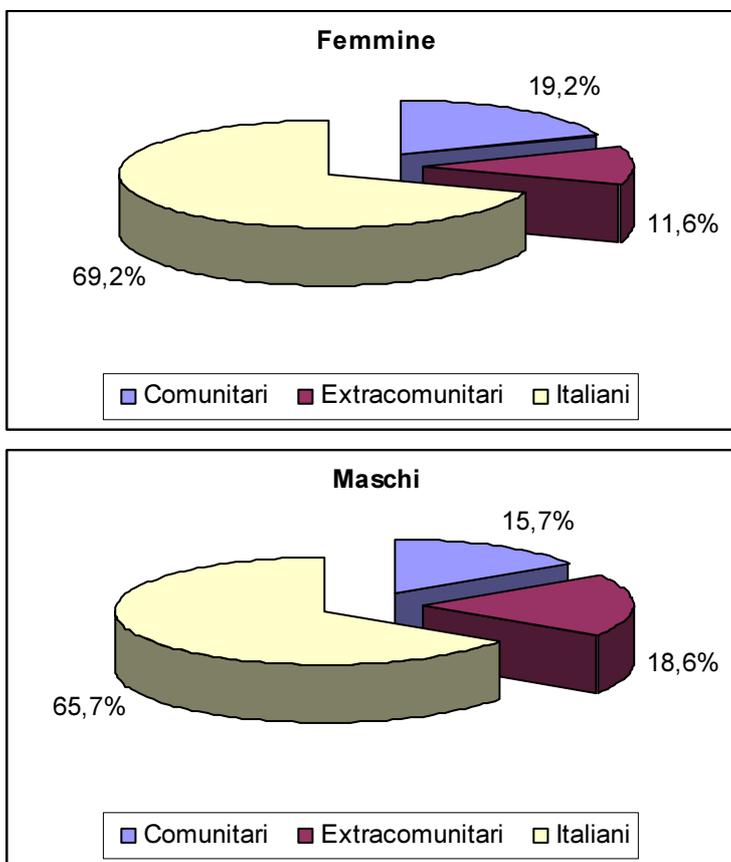
Tav.3 Assunzioni per fascia età lavoratore - Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013		I semestre 2012	
	valori assoluti	valori percentuali	valori assoluti	valori percentuali
<=18	429	0,7	741	1,1
19-25	9.949	16,4	11.613	17,9
26-29	6.953	11,5	7.566	11,7
30-40	18.242	30,2	19.626	30,3
41-54	18.800	31,1	19.132	29,5
55 e oltre	6.111	10,1	6.075	9,4
Totale complessivo	60.484	100,0	64.753	100,0

¹Come da orientamenti consolidati in materia, sono state considerate solo le assunzioni effettuate da parte delle imprese residenti in provincia di Ravenna escluse le proroghe, le trasformazioni, le sospensioni, i tirocini, le borse lavoro...). I dati sono provvisori e si riferiscono all'estrazione dalla banca dati SILER effettuata in data 01/08/2013.

Per quanto riguarda la provenienza degli assunti, gli italiani risultano più numerosi fra le donne rispetto ai maschi (69,2% contro 65,7%); al contrario i lavoratori extracomunitari risultano più elevati fra gli uomini (18,6% contro 11,6%).

Graf.1 Assunzioni per provenienza lavoratore - Primo semestre 2013



Come già anticipato nei rapporti mensili sul mercato del lavoro in provincia di Ravenna, anche nel nostro territorio si rileva l'impatto che la legge n.92/2012 ha avuto sul mercato del lavoro.

Infatti nel primo semestre, rispetto allo stesso periodo del 2012, i contratti a tempo determinato risultano in aumento (65,2% contro 56,8%), mentre quelli intermittenti scendono dal 22,2% al 10,0%; in aumento risultano anche i contratti di somministrazione (10,9% contro 6,5%)².

Sostanzialmente stabili i contratti a tempo indeterminato (6,2% contro 5,8%).

² Nel contratto di **lavoro di somministrazione** vengono considerate le assunzioni effettuate da agenzie di somministrazione del territorio provinciale indipendentemente dal luogo di lavoro e dalla provenienza del personale assunto.

Tav.4 Distribuzione delle assunzioni per tipo di contratto. Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale anno 2012	
	valore assoluto	%	valore assoluto	%	valore assoluto	%
apprendistato, altri contratti inserimento	2.420	4,0	2.730	4,2	4.215	3,8
lavoro a tempo determinato	39.411	65,2	36.771	56,8	65.920	59,7
lavoro intermittente	6.026	10,0	14.652	22,6	20.019	18,1
lavoro di somministrazione	6.606	10,9	4.227	6,5	8.320	7,5
lavoro a tempo indeterminato	3.778	6,2	3.781	5,8	7.437	6,7
contratti atipici	1.948	3,2	2.249	3,5	4.001	3,6
altro	295	0,5	343	0,5	517	0,5
totale	60.484	100,0	64.753	100,0	110.429	100,0

La precarizzazione del mercato del lavoro in conseguenza della congiuntura economica negativa si rileva anche dall'analisi della tipologia di orario. Infatti le assunzioni con contratto di lavoro part-time nel primo semestre 2013 risultano in aumento rispetto allo stesso periodo 2012 (12.194 contro 9.482 con un incremento rispetto al 2012 del 28,6%).

E' all'interno del contratto a tempo determinato che si registra l'incremento maggiore (13,1% nel primo semestre 2012 contro 20,6% dello stesso periodo 2013).

Significativa anche la riduzione di orario nei contratti di apprendistato (21,2% contro 26,3%).

Da rilevare infine che quasi la metà delle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato prevedono un orario part-time.

Ulteriore conferma di questa precarizzazione del mercato del lavoro si ricava dalla flessione dei contratti a tempo pieno (44.190 contro 49.958 con una flessione di -11,5%).

Tav. 5 Distribuzione delle assunzioni per tipo di contratto e orario. Comparazione 2012/2013

I semestre 2013									
	part time		tempo pieno		non definito		totale		
	val. assoluti	% riga	% colonna						
apprendistato, altri contratti inserimento	636	26,3	1.784	73,7	0	0,0	2.420	100,0	4,0
lavoro a tempo determinato	8.099	20,6	31.310	79,4	2	0,0	39.411	100,0	65,2
lavoro intermittente	390	6,5	2.872	47,7	2.764	45,9	6.026	100,0	10,0
lavoro di somministrazione	1.193	18,1	5.413	81,9	0	0,0	6.606	100,0	10,9
lavoro a tempo indeterminato	1.848	48,9	1.930	51,1	0	0,0	3.778	100,0	6,2
contratti atipici	20	1,0	790	40,6	1.138	58,4	1.948	100,0	3,2
altro	8	2,7	91	30,8	196	66,4	295	100,0	0,5
totale	12.194	20,2	44.190	73,1	4.100	6,8	60.484	100,0	100,0
<i>var.% 2013/2012</i>	<i>28,6</i>		<i>-11,5</i>		<i>-22,8</i>		<i>-6,6</i>		
I semestre 2012									
	part time		tempo pieno		non definito		totale		
	val. assoluti	% riga	% colonna						
apprendistato, altri contratti inserimento	580	21,2	2.150	78,8	0	0	2.730	100,0	4,2
lavoro a tempo determinato	4.810	13,1	31.815	86,5	146	0,4	36.771	100,0	56,8
lavoro intermittente	1.297	8,9	9.827	67,1	3.528	24,1	14.652	100,0	22,6
lavoro di somministrazione	915	21,6	3.311	78,3	1	0,0	4.227	100,0	6,5
lavoro a tempo indeterminato	1.867	49,4	1.912	50,6	2	0,1	3.781	100,0	5,8
contratti atipici	6	0,3	778	34,6	1.465	65,1	2.249	100,0	3,5
altro	7	2,0	165	48,1	171	49,9	343	100,0	0,5
totale	9.482	14,6	49.958	77,2	5.313	8,2	64.753	100,0	100,0

Per quanto riguarda il profilo professionale con il quale è stata registrata l'assunzione nel primo semestre 2013 si può riscontrare che non si registrano variazioni rispetto all'anno precedente.

Fanno eccezione le professioni non qualificate (40,8% l'incidenza sul totale assunzioni del primo semestre 2013 contro il 38,5% dell'analogo periodo 2012), e quelle qualificate nel commercio che scendono al 27,2% (l'incidenza nel primo semestre 2012 era del 30,0%).

Tav. 6 Distribuzione delle assunzioni per gruppi professionali - Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale anno 2012	
	valore assoluto	%	valore assoluto	%	valore assoluto	%
dirigenti	158	0,3	193	0,3	300	0,3
professioni intellettuali	5.169	8,5	4.931	7,6	10.528	9,5
professioni tecniche	2.749	4,5	2.926	4,5	5.104	4,6
impiegati	3.528	5,8	3.847	5,9	6.113	5,5
professioni qualificate nel commercio	16.444	27,2	19.449	30,0	30.439	27,6
operai specializzati	5.400	8,9	6.056	9,4	9.946	9,0
conduttori di impianti	2.357	3,9	2.401	3,7	4.437	4,0
professioni non qualificate	24.679	40,8	24.949	38,5	43.555	39,4
forze armate	0	0	1	0,0	7	0,0
totale	60.484	100,0	64.753	100,0	110.429	100,0

Disaggregando l'agglomerato delle professioni non qualificate si rileva che più della metà (55,3%) è costituito da addetti in agricoltura, seguono gli addetti allo spostamento e consegna merci (18,2%) e gli addetti nei servizi di pulizia (15,5%).

Tav. 7 "Professioni non qualificate ": dettaglio mansione Istat (2 cifre). Comparazione 2012/2013

mansione ISTAT (2 cifre)	I semestre 2013		I semestre 2012	
	val. assoluto	%	val. assoluto	%
venditori ambulanti	76	0,3	140	0,6
personale non qualificato in ufficio	11	0,0	14	0,1
personale non qualificato addetto allo spostamento e consegna merci	4.497	18,2	3.262	13,1
personale non qualificato nei servizi di pulizia	3.814	15,5	4.360	17,5
personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	794	3,2	691	2,8
personale non qualificato addetto ai servizi di custodia	124	0,5	247	1,0
personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali	196	0,8	184	0,7
personale non qualificato addetto ai servizi domestici	635	2,6	841	3,4
personale non qualificato addetto in agricoltura e nella manutenzione del verde	13.640	55,3	14.169	56,8
personale non qualificato addetto alle foreste, alla cura degli animali...	30	0,1	27	0,1
personale non qualificato nelle miniere e nelle cave	2	0,0	5	0,0
personale non qualificato delle costruzioni e assimilati	456	1,8	583	2,3
personale non qualificato nella manifattura	404	1,6	424	1,7
totale	24.679	100,0	24.947	100,0

Analizzando i dati per comparto vediamo che il 22,4% delle assunzioni del primo semestre 2013 interessa il comparto "agricoltura, silvicoltura e pesca", segue il comparto delle "attività dei servizi di alloggio e ristorazione" (21,5%).

Tav.8 Distribuzione delle assunzioni per settori - Comparazione 2012/2013

Codice ATECO azienda	I semestre 2013		I semestre 2012		totale anno 2012	
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	val. assoluti	%
agricoltura, silvicoltura e pesca	13.553	22,4	14.106	21,8	25.714	23,3
estrazione di minerali da cave e miniere	138	0,2	112	0,2	211	0,2
attività manifatturiere	4.899	8,1	5.566	8,6	9.028	8,2
fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	8	0,0	11	0,0	18	0,0
fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti...	57	0,1	108	0,2	166	0,2
costruzioni	1.510	2,5	2.106	3,3	3.621	3,3
commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione autoveicoli e motocicli	3.063	5,1	3.840	5,9	6.267	5,7
trasporto e magazzinaggio	870	1,4	974	1,5	1.819	1,6
attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	13.027	21,5	15.583	24,1	22.907	20,7
servizi di informazione e comunicazione	336	0,6	346	0,5	629	0,6
attività finanziarie e assicurative	87	0,1	100	0,2	144	0,1
attività immobiliari	104	0,2	104	0,2	157	0,1
attività professionali, scientifiche e tecniche	689	1,1	791	1,2	1.186	1,1
noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	8.246	13,6	6.016	9,3	11.379	10,3
amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	194	0,3	343	0,5	666	0,6
istruzione	5.286	8,7	4.328	6,7	9.550	8,6
sanità e assistenza sociale	668	1,1	914	1,4	1.636	1,5
attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	4.848	8,0	6.487	10,0	10.227	9,3
altre attività di servizi	1.208	2,0	1.419	2,2	2.275	2,1
attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro	1.669	2,8	1.464	2,3	2.777	2,5
organizzazioni ed organismi extraterritoriali	16	0,0	15	0,0	17	0,0
codifica non esistente / non univoca	8	0,0	20	0,0	35	0,0
totale	60.484	100,0	64.753	100,0	110.429	100,0

Disaggregando il dato delle assunzioni per Comune vediamo che la flessione delle assunzioni interessa, anche se in diversa misura, tutti i comuni. In appendice è riportato il dettaglio delle assunzioni a livello comunale.

Tav. 9 Distribuzione delle assunzioni per comune. Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013	I semestre 2012	totale anno 2012	var.% I sem.2013/2012
ALFONSINE	2.168	2.306	3.550	-6,0
BAGNACAVALLO	1.981	2.087	3.782	-5,1
BAGNARA DI ROMAGNA	127	193	426	-34,2
BRISIGHELLA	964	1.063	1.999	-9,3
CASOLA VALSENIO	238	252	390	-5,6
CASTEL BOLOGNESE	1.000	1.035	1.911	-3,4
CERVIA	12.648	14.846	21.120	-14,8
CONSELICE	878	1.033	1.618	-15,0
COTIGNOLA	828	838	1.816	-1,2
FAENZA	8.808	9.065	17.442	-2,8
FUSIGNANO	487	556	1.146	-12,4
LUGO	3.535	3.587	6.894	-1,4
MASSA LOMBARDA	915	993	1.738	-7,9
RAVENNA	23.714	24.349	41.661	-2,6
RIOLO TERME	408	564	1.031	-27,7
RUSSI	1.020	1.113	2.170	-8,4
SANT'AGATA SUL SANTERNO	232	306	587	-24,2
SOLAROLO	533	567	1.148	-6,0
totale	60.484	64.753	110.429	-6,6

LE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI STRANIERI

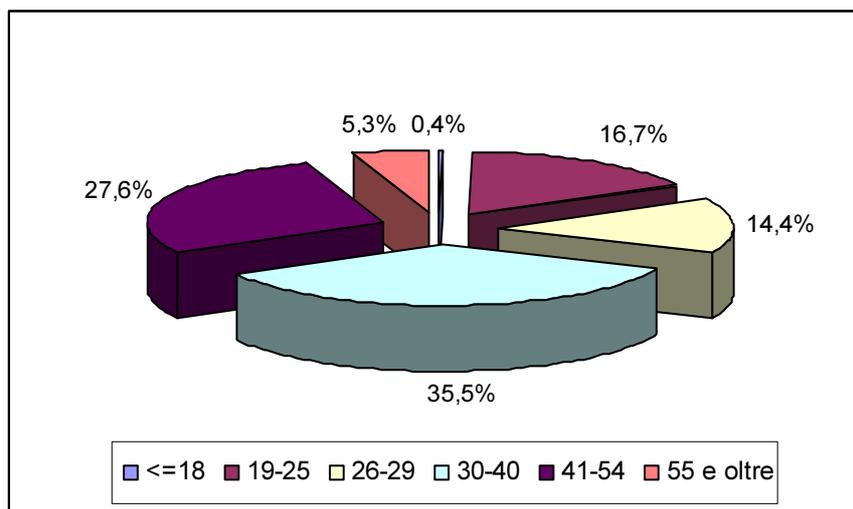
In provincia di Ravenna le assunzioni che riguardano i cittadini stranieri nel primo semestre 2013 sono state 19.741 (32,6% del totale assunzioni), in calo rispetto all'analogo periodo 2012 (-9,3%). Le assunzioni che hanno interessato lavoratori extracomunitari sono state 9.219 (15,2% del totale assunzioni del periodo).

Tav. 10 Assunzioni di lavoratori stranieri per provenienza. Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013			I semestre 2012			totale anno 2012			Var. % I sem. 2012/ 2013
	F	M	tot.	F	M	tot.	F	M	tot.	
assunzioni di lavoratori stranieri	8.952	10.789	19.741	10.234	11.527	21.761	17.031	21.141	38.172	-9,3
<i>di cui extracomunitari</i>	3.360	5.859	9.219	3.728	6.142	9.870	6.394	11.160	17.554	-6,6
assunzioni totali	29.053	31.431	60.484	32.220	32.533	64.753	53.601	56.828	110.429	-6,6
<i>incidenza % degli stranieri sul totale</i>	30,8	34,3	32,6	31,8	35,4	33,6	31,8	37,2	34,6	

Più di un terzo delle assunzioni interessa lavoratori di età compresa fra i 30 e i 40 anni (35,5%), la fascia 41-54 è pari al 27,6%.

Graf. 2 Assunzione di lavoratori stranieri per fasce di età – Primo semestre 2013



Le nazionalità più ricorrenti sono quella romena (8.776), albanese (2.450), marocchina (1.284).
Fra le donne risulta significativa anche la presenza di polacche (536), moldove (513), ucraine (498).

Rispetto al primo semestre 2012 si registra la flessione delle assunzioni di lavoratori polacchi (-20%) e l'aumento di quelli ucraini e cinesi (rispettivamente 21,4% e 15,8%).

Tav. 11 Assunzioni di lavoratori stranieri per principali nazionalità lavoratore – Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013			I semestre 2012			Var. % I sem. 2012/2013
	F	M	totale	F	M	totale	
romena	4.543	4.233	8.776	5.219	4.497	9.716	-9,7
albanese	851	1.599	2.450	947	1.754	2.701	-9,3
marocchina	315	969	1.284	355	947	1.302	-1,4
senegalese	99	808	907	114	879	993	-8,7
moldova	513	387	900	570	411	981	-8,3
polacca	536	353	889	673	438	1.111	-20,0
ucraina	498	269	767	480	152	632	21,4
bulgara	257	210	467	256	250	506	-7,7
cinese	162	234	396	152	190	342	15,8
<i>totale parziale</i>	<i>7.774</i>	<i>9.062</i>	<i>16.836</i>	<i>8.766</i>	<i>9.518</i>	<i>18.284</i>	<i>-7,9</i>
totale	8.952	10.789	19.741	10.234	11.527	21.761	-9,3

Il 72,7% delle assunzioni che interessano lavoratori stranieri è con contratto a tempo determinato; nei lavoratori comunitari tale percentuale sale al 78,7%. Le assunzioni con contratto a tempo indeterminato sono il 10,4%, nei lavoratori extracomunitari tale percentuale sale al 15,0%.

Più di un terzo (37,1%) delle assunzioni di lavoratori stranieri avviene nel comparto agricolo (37,1%) seguono le "attività dei servizi di alloggio e ristorazione" (26,0%).

**Tav. 12 Assunzioni di lavoratori stranieri per tipologia contrattuale. Comparazione 2012/2013
Valori percentuali**

	I semestre 2013			I semestre 2012		
	comunitari	extra comunitari	totale	comunitari	extra comunitari	totale
apprendistato e altri contratti di inserimento	4,0	2,6	3,3	4,1	3,2	3,7
lavoro a tempo determinato	78,7	65,8	72,7	65,7	60,4	63,3
lavoro intermittente	7,3	7,0	7,2	21,7	17,6	19,9
lavoro di somministrazione	3,1	8,3	5,5	2,0	4,6	3,2
lavoro a tempo indeterminato	6,3	15,0	10,4	5,6	12,5	8,7
contratti atipici	0,6	0,8	0,7	0,7	0,9	0,8
altro	0,1	0,5	0,3	0,2	0,7	0,4
(vuoto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
totale %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
totale	10.522	9.219	19.741	11.891	9.870	21.761

LE ASSUNZIONI DEI GIOVANI

Le assunzioni³ che hanno interessato i giovani con età inferiore a 30 anni nel primo semestre 2013 sono state 17.331 pari al 28,7% del totale, in calo rispetto allo stesso periodo del 2012 (30,8%).

Tav.13 Assunzioni relative a lavoratori di età inferiore ai 30 anni - Comparazione 2013/2012

	I semestre 2013			I semestre 2012			totale anno 2012			var.% I sem.
	F	M	totale	F	M	totale	F	M	totale	
assunzioni di lavoratori di età < 30 anni	7.596	9.735	17.331	9.398	10.522	19.920	16.126	19.090	35.216	-13,0
di cui stranieri	2.611	3.613	6.224	3.163	4.024	7.187	5.512	7.777	13.289	-13,4
assunzioni totali	29.053	31.431	60.484	32.220	32.533	64.753	53.601	56.828	110.429	-6,6
incidenza % lavoratori di età < 30 anni <i>sul totale</i>	26,1	31,0	28,7	29,2	32,3	30,8	30,1	33,6	31,9	

Nel primo semestre 2013 il 64,1% delle assunzioni giovanili interessa lavoratori italiani, il 19,0% lavoratori comunitari.

Analogamente a quanto accade per le assunzioni totali, gli uomini prevalgono fra i lavoratori extracomunitari.

Tav.14 Assunzioni relative a lavoratori di età inferiore ai 30 anni per provenienza. Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013			I semestre 2012			var.% I sem.
	F	M	totale	F	M	totale	
comunitari	1.625	1.674	3.299	1.999	1.942	3.941	-16,3
extracomunitari	986	1.939	2.925	1.164	2.082	3.246	-9,9
italiani	4.985	6.122	11.107	6.235	6.498	12.733	-12,8
totale	7.596	9.735	17.331	9.398	10.522	19.920	-13,0

Più della metà dei giovani viene assunta con contratto a tempo determinato, in aumento rispetto al I semestre 2012 (52,0% contro 42,5% l'incidenza sul totale assunzioni). Tale incremento è causato anche dalla variazione normativa (L.92/2013) che ha ridotto il campo di applicazione del contratto intermittente; infatti questi ultimi rispetto al primo semestre 2012 si dimezzano (15,6% contro 30,4%). Sostanzialmente stabile l'incidenza dei contratti di apprendistato (13,6% contro 13,3%) anche se in flessione in termini assoluti (2.365 assunzioni nel 2013 contro 2.659 nel 2012).

³ Da ricordare che un lavoratore può avere più assunzioni nel corso del periodo.

**Tav. 15 Assunzioni di lavoratori di età inferiore ai 30 anni per tipo di contratto.
Comparazione 2012/2013**

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale 2012		Var. % I semestre
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	val. assoluti	%	totale
apprendistato e altri contratti di inserimento	2.365	13,6	2.659	13,3	4.117	11,7	-11,1
lavoro a tempo determinato	9.009	52,0	8.466	42,5	17.059	48,4	6,4
lavoro intermittente	2.706	15,6	6.062	30,4	8.682	24,7	-55,4
lavoro di somministrazione	2.057	11,9	1.445	7,3	2.843	8,1	42,4
lavoro a tempo indeterminato	621	3,6	654	3,3	1.404	4,0	-5,0
contratti atipici	504	2,9	562	2,8	995	2,8	-10,3
altro	69	0,4	72	0,4	116	0,3	-4,2
totale	17.331	100,0	19.920	100,0	35.216	100,0	-13,0

Le mansioni ricoperte sono per il 41,1% quelle qualificate nei servizi, seguite da quelle non qualificate (33,4%).

Il confronto con il 2012 conferma la difficoltà del mercato del lavoro locale anche per i giovani. Infatti, pur in presenza di una flessione di assunzioni nel 1° semestre 2013 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, l'incidenza delle professioni non qualificate sul totale assunzioni del semestre passa dal 30,6% del 2012 al 33,4% del 2013.

**Tav.16 Assunzioni di lavoratori di età inferiore ai 30 anni per gruppi professionali.
Comparazione 2012/2013**

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale 2012		Var. % I semestre
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	val. assoluti	%	totale
dirigenti	10	0,1	22	0,1	35	0,1	-54,5
professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	551	3,2	797	4,0	1.499	4,3	-30,9
professioni tecniche	880	5,1	1.031	5,2	1.831	5,2	-14,6
impiegati	1.339	7,7	1.503	7,5	2.464	7,0	-10,9
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7.118	41,1	8.623	43,3	13.716	38,9	-17,5
operai specializzati	1.083	6,2	1.273	6,4	2.279	6,5	-14,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati	564	3,3	578	2,9	1.024	2,9	-2,4
professioni non qualificate	5.786	33,4	6.093	30,6	12.368	35,1	-5,0
totale	17.331	100,0	19.920	100,0	35.216	100,0	-13,0

I comparti che nel primo semestre 2013 registrano l'inserimento maggiore dei giovani sotto i 30 anni sono quelli legati alla stagionalità turistica (attività dei servizi di alloggio e ristorazione, e attività artistiche e di intrattenimento) ed agricola.

Significativa anche l'incidenza del comparto "noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese" che comprende le agenzie di somministrazione⁴.

Quasi tutti i settori risultano in flessione rispetto al primo semestre 2012.

**Tav.17 Assunzioni di lavoratori di età inferiore ai 30 anni per codice ATECO azienda.
Comparazione 2012/2013**

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale 2012		Var. % I semestre
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	val. assoluti	%	totale
agricoltura, silvicoltura e pesca	3.055	17,6	3.279	16,5	7.516	21,3	-6,8
estrazione di minerali da cave e miniere	19	0,1	26	0,1	54	0,2	-26,9
attività manifatturiere	981	5,7	1.219	6,1	2.187	6,2	-19,5
fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	1	0,0	3	0,0	4	0,0	-66,7
fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	10	0,1	18	0,1	34	0,1	-44,4
costruzioni	382	2,2	559	2,8	967	2,7	-31,7
commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli	1.150	6,6	1.412	7,1	2.472	7,0	-18,6
trasporto e magazzinaggio	190	1,1	229	1,1	407	1,2	-17,0
attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	5.311	30,6	6.302	31,6	9.610	27,3	-15,7
servizi di informazione e comunicazione	148	0,9	158	0,8	304	0,9	-6,3
attività finanziarie e assicurative	40	0,2	45	0,2	61	0,2	-11,1
attività immobiliari	26	0,2	31	0,2	49	0,1	-16,1
attività professionali, scientifiche e tecniche	198	1,1	248	1,2	405	1,2	-20,2
noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	2.468	14,2	1.851	9,3	3.592	10,2	33,3
amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	24	0,1	97	0,5	160	0,5	-75,3
istruzione	426	2,5	485	2,4	1.006	2,9	-12,2
sanità e assistenza sociale	202	1,2	295	1,5	542	1,5	-31,5
attività artistiche, sportive, intrattenimento e divertimento	2.167	12,5	3.037	15,2	4.720	13,4	-28,6
altre attività di servizi	295	1,7	427	2,1	743	2,1	-30,9
attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico;	231	1,3	190	1,0	368	1,0	21,6
organizzazioni ed organismi extraterritoriali	5	0,0	5	0,0	7	0,0	0,0
codifica non esistente / non univoca	2	0,0	4	0,0	8	0,0	-50,0
totale	17.331	100,0	19.920	100,0	35.216	100,0	-13,0

⁴ CFR nota 2

LE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI OVER 40 ANNI

Le assunzioni⁵ che hanno interessato i lavoratori con età superiore a 40 anni nel primo semestre 2013 sono state 24.911 pari al 41,2% del totale, in leggero aumento rispetto al primo semestre 2012.

Tav.18 Assunzioni relative a lavoratori di età superiore a 40 anni. Comparazione 2012/2013

	I semestre 2013				I semestre 2012			
	F	M	totale	%	F	M	totale	%
41-54	9.701	9.099	18.800	75,5	10.277	8.855	19.132	75,9
55 e oltre	2.732	3.379	6.111	24,5	2.716	3.359	6.075	24,1
totale	12.433	12.478	24.911	100,0	12.993	12.214	25.207	100,0
<i>di cui stranieri</i>	<i>3.248</i>	<i>3.255</i>	<i>6.503</i>	<i>26,1</i>	<i>3.450</i>	<i>3.397</i>	<i>6.847</i>	<i>27,2</i>
<i>assunzioni totale</i>	29.053	31.431	60.484		32.220	32.533	64.753	
<i>incidenza % lavoratori di età > 40 anni sul totale</i>	42,8	39,7	41,2		40,3	37,5	38,9	

Il 73,9% delle assunzioni riguarda i lavoratori italiani, sostanzialmente simile la ripartizione fra lavoratori comunitari e extracomunitari (14,0% i lavoratori comunitari e 12,1% quelli extracomunitari).

Tav.19 Assunzioni relative a lavoratori di età superiore ai 40 anni per provenienza - Primo semestre 2013

	I semestre 2013			
	F	M	Totale	%
comunitari	2.053	1.434	3.487	14,0
extracomunitari	1.195	1.821	3.016	12,1
italiani	9.185	9.223	18.408	73,9
totale	12.433	12.478	24.911	100,0

Nel primo semestre 2013 le assunzioni degli ultraquarantenni con contratto di lavoro a tempo determinato sono il 71,3%.

Analogamente a quanto accade per i lavoratori delle altre fasce d'età, l'incidenza di questa tipologia contrattuale risulta in aumento rispetto al semestre 2012 (65,8%) mentre diminuiscono i contratti intermittenti (6,6% contro il 17,2%).

In lieve aumento l'incidenza delle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato (7,7 % contro 7,0%).

⁵ Da ricordare che un lavoratore può avere più assunzioni nel corso del periodo.

**Tav.20 Assunzioni di lavoratori di età superiore ai 40 anni per tipo di contratto.
Comparazione 2013/2012**

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale 2012		Var. % I semestre
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	val. assoluti	%	totale
apprendistato e altri contratti di inserimento	0	0	14	0,1	24	0,1	-100
lavoro a tempo determinato	17.769	71,3	16.584	65,8	27.795	66,7	7,1
lavoro intermittente	1.643	6,6	4.319	17,1	5.574	13,4	-62,0
lavoro di somministrazione	2.515	10,1	1.406	5,6	2.838	6,8	78,9
lavoro a tempo indeterminato	1.913	7,7	1.770	7,0	3.496	8,4	8,1
contratti atipici	924	3,7	965	3,8	1.703	4,1	-4,2
altro	147	0,6	147	0,6	201	0,5	0
non rilevato	0	0	2	0,0	10	0,0	-100
totale	24.911	100,0	25.207	100,0	41.641	100,0	-1,2

Le mansioni ricoperte sono per quasi la metà quelle non qualificate (48,2%), seguite da quelle qualificate nel commercio (19,0%) e dagli operai specializzati (11,0%).

Il confronto con il I semestre 2012 evidenzia un incremento dell'incidenza delle professioni non qualificate (48,2% contro 46,4%) e una flessione di quelle specializzate nel commercio (19,0% contro 21,2%).

**Tav.21 Assunzioni di lavoratori di età superiore ai 40 anni per gruppi professionali.
Comparazione 2012/2013**

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale 2012		Var. % I semestre
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	val. assoluti	%	totale
dirigenti	118	0,5	117	0,5	182	0,4	0,9
professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	2.037	8,2	1.902	7,5	3.987	9,6	7,1
professioni tecniche	1.066	4,3	984	3,9	1.697	4,1	8,3
impiegati	1.138	4,6	1.158	4,6	1.754	4,2	-1,7
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.728	19,0	5.351	21,2	8.267	19,9	-11,6
operai specializzati	2.731	11,0	2.924	11,6	4.565	11,0	-6,6
conduttori di impianti e operai semiqualeficati	1.081	4,3	1.065	4,2	2.061	4,9	1,5
professioni non qualificate	12.012	48,2	11.705	46,4	19.126	45,9	2,6
non rilevato	0	0,0	1	0,0	2	0,0	-100,0
totale	24.911	100,0	25.207	100,0	41.641	100,0	-1,2

Le assunzioni effettuate nel primo semestre 2013 interessano aziende del comparto agricolo (27,9%), del turistico - ristorazione (16,0%), dei servizi di supporto alle imprese che comprende le agenzie di somministrazione (13,1%), del manifatturiero (9,9%).

Rispetto al primo semestre 2012, probabilmente a causa dell'andamento climatico avverso, risultano in flessione i comparti legati alla stagionalità turistica.

**Tav.22 Assunzioni di lavoratori di età superiore ai 40 anni per codice ATECO azienda.
Comparazione 2012/2013**

	I semestre 2013		I semestre 2012		totale 2012		Var. % I sem.
	val. assoluti	%	val.asso luti	%	val.asso luti	%	totale
agricoltura, silvicoltura e pesca	6.958	27,9	7.088	28,1	11.538	27,7	-1,8
estrazione di minerali da cave e miniere	56	0,2	34	0,1	62	0,1	64,7
attività manifatturiere	2.472	9,9	2.561	10,2	4.072	9,8	-3,5
fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	3	0,0	5	0,0	9	0,0	-40,0
fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	30	0,1	50	0,2	75	0,2	-40,0
costruzioni	627	2,5	858	3,4	1.468	3,5	-26,9
commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli	1.007	4,0	1.298	5,1	1.968	4,7	-22,4
trasporto e magazzinaggio	428	1,7	437	1,7	821	2,0	-2,1
attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	3.981	16,0	4.668	18,5	6.570	15,8	-14,7
servizi di informazione e comunicazione	81	0,3	82	0,3	136	0,3	-1,2
attività finanziarie e assicurative	27	0,1	34	0,1	49	0,1	-20,6
attività immobiliari	55	0,2	43	0,2	60	0,1	27,9
attività professionali, scientifiche e tecniche	262	1,1	230	0,9	323	0,8	13,9
noleggino, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	3.251	13,1	2.211	8,8	4.174	10,0	47,0
amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	78	0,3	90	0,4	186	0,4	-13,3
istruzione	2.471	9,9	2.084	8,3	4.390	10,5	18,6
sanità e assistenza sociale	265	1,1	344	1,4	592	1,4	-23,0
attività artistiche, sportive, intrattenimento e divertimento	1.284	5,2	1.557	6,2	2.480	6,0	-17,5
altre attività di servizi	583	2,3	605	2,4	876	2,1	-3,6
attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico;	984	4,0	916	3,6	1.774	4,3	7,4
organizzazioni ed organismi extraterritoriali	3	0,0	2	0,0	2	0,0	50,0
codifica non esistente / non univoca	5	0,0	10	0,0	16	0,0	-50,0
totale	24.911	100,0	25.207	100,0	41.641	100,0	-1,2

Alcune note conclusive

Le tavole sottostanti sintetizzano la variazione delle tipologie contrattuali, all'interno del mercato del lavoro locale, in funzione dell'età e della provenienza del lavoratore.

Il primo dato da rilevare è, ovviamente, l'incidenza del contratto di apprendistato che interessa il 13,6% dei giovani sotto i 30 anni. Al contrario il contratto di lavoro a tempo determinato ha un'incidenza più elevata fra gli stranieri (72,7%) e gli ultraquarantenni (71,3%) mentre fra i giovani scende al 52,0%. Il lavoro intermittente, dopo le modifiche introdotte dalla recente L.92/2013 è ricondotta solo a situazioni professionali particolari ed ha un'incidenza più elevata fra i giovani (15,6% mentre fra gli stranieri è il 7,2% e fra gli ultraquarantenni il 6,6%).

L'incidenza delle assunzioni con contratto a tempo indeterminato fra i giovani rispetto agli ultraquarantenni e agli stranieri risulta quasi dimezzata (3,6% contro 7,7% e 10,4%).

Tav.23 Assunzioni di lavoratori per tipo di contratto -I semestre 2013. Comparazione per età e provenienza

	Assunzioni totali		Assunzioni under 30		Assunzioni over 40		Assunzioni stranieri	
	val. assoluti	%	val.assoluti	%	totale	%	val. assoluti	%
apprendistato,altri contratti di inserimento	2.420	4,0	2.365	13,6	0	0	655	3,3
lavoro a tempo determinato	39.411	65,2	9.009	52,0	17.769	71,3	14.343	72,7
lavoro intermittente	6.026	10,0	2.706	15,6	1.643	6,6	1.420	7,2
lavoro di somministrazione	6.606	10,9	2.057	11,9	2.515	10,1	1.085	5,5
lavoro a tempo indeterminato	3.778	6,2	621	3,6	1.913	7,7	2.044	10,4
contratti atipici	1.948	3,2	504	2,9	924	3,7	135	0,7
altro	295	0,5	69	0,4	147	0,6	59	0,3
totale	60.484	100,0	17.331	100,0	24.911	100,0	19.741	100,0

Passando ad analizzare la qualifica professionale di assunzione si può rilevare che l'incidenza maggiore delle professioni non qualificate si registra fra i lavoratori stranieri (58,4%) e ultraquarantenni (48,2%) mentre fra i giovani prevalgono le professioni qualificate nel commercio e nei servizi, spesso legate alla stagionalità turistica (41,1%).

Tav.24 Assunzioni di lavoratori per grande gruppo professionale - I semestre 2013. Comparazione per età e provenienza.

	Assunzioni totali		Assunzioni under 30		Assunzioni over 40		Assunzioni stranieri	
	val. assoluti	%	val. assoluti	%	totale	%	val. assoluti	%
dirigenti	158	0,3	10	0,1	118	0,5	4	0,0
prof.intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	5.169	8,5	551	3,2	2.037	8,2	114	0,6
professioni tecniche	2.749	4,5	880	5,1	1.066	4,3	417	2,1
impiegati	3.528	5,8	1.339	7,7	1.138	4,6	329	1,7
prof. qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	16.444	27,2	7.118	41,1	4.728	19,0	4.999	25,3
operai specializzati	5.400	8,9	1.083	6,2	2.731	11,0	1.802	9,1
conduttori di impianti	2.357	3,9	564	3,3	1.081	4,3	549	2,8
professioni non qualificate	24.679	40,8	5.786	33,4	12.012	48,2	11.527	58,4
totale	60.484	100,0	17.331	100,0	24.911	100,0	19.741	100,0

LE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI ISCRITTI NELL'ELENCO DEI BENEFICIARI DELLA L.68/99

Nel primo semestre 2013 i lavoratori, iscritti nell'elenco dei beneficiari della L. 68/99, avviati al lavoro tramite nulla-osta⁶ sono stati 210 di cui 183 disabili.

Nell'intero anno 2012 i lavoratori avviati sono stati 302 di cui 262 disabili.

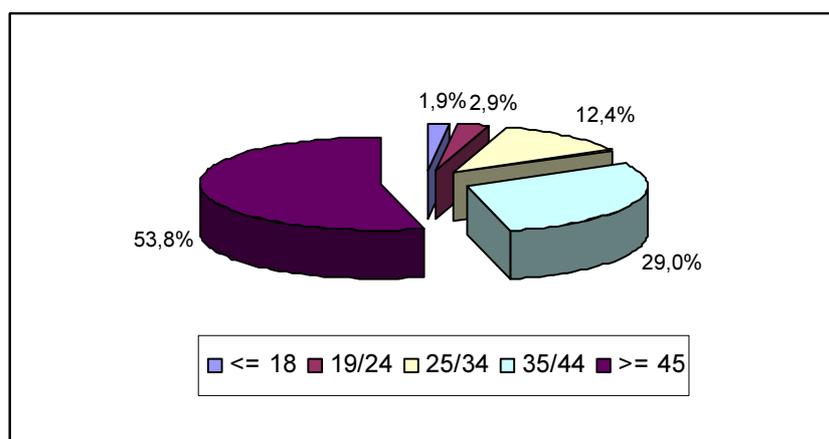
Tav.25 Nulla Osta all'avviamento dei lavoratori iscritti al collocamento obbligatorio al 30/06/2013 per sesso e tipo di avviamento VALORI ASSOLUTI**

		F	M	totale
disabili	NOMINATIVI	91	91	182
	NUMERICI	-	1	1
	totale	91	92	183
<i>di cui tramite convenzione</i>				39
orfani e altri(art.18 L.68/99)	NOMINATIVI	16	8	24
	NUMERICI	1	2	3
orfani e altri(art.18 L.68/99)	totale	17	10	27
totale complessivo		108	102	210
** Dati ricavati manualmente dalla banca dati del Collocamento Obbligatorio				

Più della metà dei lavoratori iscritti alla L.68/99 (disabili e art.18), che risultano avviati nel primo semestre 2013, ha un'età superiore ai 45 anni (53,8%). La fascia 35-44 anni raggiunge il 29,0%.

Ancora più elevata la quota di adulti fra i lavoratori con disabilità (56,8% quelli ultraquarantacinquenni e 30,6% quelli della fascia 35-44).

Graf.3 Assunzioni lavoratori iscritti alla L. 68/99 per fascia d'età - Primo semestre 2013



⁶ Il nulla osta è il documento con cui l'ufficio del collocamento mirato autorizza l'assunzione della persona disabile.

Dei 183 lavoratori disabili 1 è avviato numericamente, gli altri sono avviati con scelta nominativa. Dei 182 lavoratori assunti nominativamente il 59,3% (108 in valore assoluto) ha un contratto stagionale (nel primo semestre 2012 erano 77 persone pari al 45,6%) e il 27,5% (50 in valore assoluto) ha un contratto a tempo determinato (nell'analogo periodo 2012 erano 62 persone pari al 36,7%).

I disabili avviati a tempo indeterminato sono il 12,6% pari a 23 lavoratori (nel primo semestre 2012 erano 28 persone pari al 16,6%).

Disaggregando il dato per tipo di orario vediamo che esso è coerente con le assunzioni totali. Infatti rispetto al primo semestre 2012, aumenta l'incidenza dei contratti a tempo indeterminato part-time (4,9% contro il 3,0%).

I contratti a tempo determinato part-time hanno un incidenza dell'11,0%, in calo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (14,9%).

Tav.26 Avviamenti Nominativi dei lavoratori iscritti al collocamento obbligatorio al 30/06/2013 per tipo di contratto - VALORI ASSOLUTI E PERCENTUALI**

Nulla Osta per avviamento nominativo dal Coll. Obbl.		valori assoluto	%	di cui in convenzione
disabile	TEMPO INDETERMINATO (tempo pieno)	14	7,7	5
	TEMPO INDETERMINATO (part-time)	9	4,9	4
	TEMPO DETERMINATO (tempo pieno)	30	16,5	15
	TEMPO DETERMINATO (part-time)	20	11,0	14
	CONTRATTO DI INSERIMENTO	-	0,0	-
	APPRENDISTATO	1	0,5	1
	ALTRE TIPOLOGIE (Stagionale)	108	59,3	-
disabile totale		182	100,0	39
orfani e altri (art.18 L.68/99)	TEMPO INDETERMINATO (tempo pieno)	2	8,3	-
	TEMPO INDETERMINATO (part-time)	-	0,0	-
	TEMPO DETERMINATO (tempo pieno)	9	37,5	-
	TEMPO DETERMINATO (part-time)	3	12,5	-
	CONTRATTO DI INSERIMENTO	-	0,0	-
	APPRENDISTATO	2	8,3	-
	ALTRE TIPOLOGIE (Stagionale)	8	33,3	-
orfani e altri(art.18 L.68/99) totale		24	100,0	
totale complessivo		206		39

** Dati ricavati manualmente dalla banca dati del Collocamento Obbligatorio

Nel primo semestre 2013, rispetto al totale delle assunzioni di lavoratori disabili (210), quelle avvenute con mediazione SIIL sono state 44 di cui il 68,2% a tempo determinato (nel primo semestre 2012 erano il 66,0%) e il 20,5% a tempo indeterminato (nell'analogo periodo 2012 erano il 24,0%) .

Il SIIL (Sostegno Integrato Inserimento Lavorativo) è un'attività della Provincia di Ravenna specializzata per l'inserimento lavorativo delle persone, con disabilità psichica, fisica, intellettuale, che presentano maggiore difficoltà nell'inserimento lavorativo, certificata dall'apposita commissione AUSL.

Tav.27 Assunzioni con mediazione SIIL dal 1/1/2013 al 30/06/2013- VAL. ASSOLUTI e PERCENTUALI**

TIPO DI CONTRATTO	valori assoluti		%		totale	
	utenti disabili	utenti svantaggio	utenti disabili	utenti svantaggio	n. lavoratori	%
apprendistato	0	0	0,0	0,0	0	0
contratti atipici	2	1	5,0	25,0	3	6,8
lavoro dip. tempo determinato	28	2	70,0	50,0	30	68,2
lavoro dip. tempo indeterminato	8	1	20,0	25,0	9	20,5
altro (avventizio / bracciante)	2	0	5,0	0,0	2	4,5
totale	40	4	100,0	100,0	44	100,0

ALLEGATO 1: LE ASSUNZIONI NELLE AZIENDE DEL COMPARTO TURISTICO

Al fine di fornire un contributo alla conoscenza delle caratteristiche della stagionalità turistica nel nostro territorio in questo paragrafo vengono presi in considerazione le assunzioni effettuate dalle imprese del comparto turistico⁷.

In nota sono riportati i riferimenti Ateco utilizzati per la costruzione di questa elaborazione.

Le assunzioni effettuate nel periodo gennaio-settembre 2013 sono state 20.526 (da tener presente che una persona può essere assunta più volte nel corso di un anno) con una flessione del -20,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (25.873).

Le assunzioni di donne sono il 54,2% del totale, mentre più di un terzo sono le assunzioni che coinvolgono lavoratori stranieri (35,8%). La nazionalità più numerosa è quella romena (22,1%).

Tav. All1 Assunzioni effettuati dalle aziende del comparto nel periodo gennaio-settembre. Comparazione 2012/2013

	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Totale
anno 2013	568	525	2.844	3.292	3.607	5.414	2.317	1.064	895	20.526
anno 2012	716	630	3.139	5.501	3.727	5.794	3.796	1.587	983	25.873

Tav.All2 Assunzioni effettuate nel periodo gennaio-settembre per sesso e provenienza.

	2013			
	F	M	totale	%
comunitari	3.521	1.432	4.953	24,1
extracomunitari	1.174	1.234	2.408	11,7
italiani	6.433	6.732	13.165	64,1
totale	11.128	9.398	20.526	100,0

Più della metà delle assunzioni effettuate nel comparto nei primi 9 mesi del 2013 seguono il contratto di lavoro a tempo determinato (11.893), unica tipologia contrattuale in aumento (+19,8%) rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.

Per effetto della variazione normativa (Legge 92/2012) le assunzioni con contratto di lavoro intermittente si sono dimezzate (-55%) passando dalle 12.778 assunzioni del 2012 alle 5.754 del 2013.

⁷ In questa elaborazione sono state considerate solo le assunzioni effettuate da parte delle imprese residenti in provincia di Ravenna con codice ATECO: "I. ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E RISTORAZIONE" "R ATTIVITA' ARTISTICHE,SPORTIVE ,DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO" limitatamente alle classi: 93.21.00 -Parchi di divertimento e parchi tematici. 93.29.20 - Gestione di stabilimenti balneari, marittimi, lacuali e fluviali. Sono escluse dall'elaborazione le proroghe, le trasformazioni, le sospensioni, i tirocini, le borse lavoro. I dati sono provvisori e si riferiscono all'estrazione SILER effettuata in data 1 novembre 2013.

Tav.AII3 Assunzioni nel comparto suddivise per tipo di contratto. Comparazione periodo gennaio-settembre

	Apprendi stato e altri	tempo determinato	lavoro intermittente	lavoro di somministrazione	tempo indeterminato	contratti atipici	Altro	n.d.	Totale
anno 2013	2.190	11.893	5.754	0	376	231	82	0	20.526
anno 2012	2.275	9.929	12.778	1	475	324	88	3	25.873
<i>Var%.2012/2013</i>	-3,7	19,8	-55,0	-100,0	-20,8	-28,7	-6,8	-100,0	-20,7

Il 67,4% (13.838) delle assunzioni interessa professioni qualificate nei servizi, seguono le professioni non qualificate (4.573 pari al 22,3%).

Tav.AII4 Assunzioni suddivise per profilo professionale. Periodo gennaio-settembre

	dirigenti	prof. intellettuali	prof. tecniche	impiegati	prof. qualificate nei servizi	Op.specia lizzati	conduttori impianti	Prof.non qualificate	totale
anno 2013	46	49	514	1.190	13.838	203	113	4.573	20.526
anno 2012	48	71	542	1.392	17.801	305	122	5.592	25.873
<i>Var%.2012/2013</i>	-4,2	-31,0	-5,2	-14,5	-22,3	-33,4	-7,4	-18,2	-20,7

Quasi un terzo delle assunzioni (31,1%) ha una durata compresa fra i 31 e i 60 giorni, il 26,3% inferiore a 30 giorni, il 18,5% fra i 91 e i 120 giorni.

Tav.AII5 Assunzioni suddivise per giorni durata contratto. Periodo gennaio-settembre 2013

	valori assoluti	%
fino a 30gg	5.391	26,3
da 31gg a 60 gg	6.383	31,1
da 91gg a 120 gg	3.803	18,5
da 121gg a 150 gg	1.662	8,1
da 151gg a 180 gg	1.434	7,0
da 181 gg a 210 gg	1.178	5,7
da 211 gg a 240 gg	232	1,1
da 241 gg a 270 gg	124	0,6
da 271 gg a 300 gg	59	0,3
da 301gg a 330 gg	49	0,2
da 331 gg a 360 gg	48	0,2
oltre 360 gg	163	0,8
totale	20.526	100,0

Più della metà delle assunzioni sono concentrate nel comune di Cervia (56,6%), oltre un terzo in quello di Ravenna (34,2%).

Tav.All6 Assunzioni suddivise per comune. Periodo gennaio-settembre 2013

	2013	%	2012	%
ALFONSINE	69	0,3	90	0,3
BAGNACAVALLO	91	0,4	229	0,9
BAGNARA DI ROMAGNA	28	0,1	37	0,1
BRISIGHELLA	70	0,3	141	0,5
CASOLA VALSENIO	52	0,3	54	0,2
CASTEL BOLOGNESE	49	0,2	85	0,3
CERVIA	11.608	56,6	14.514	56,1
CONSELICE	64	0,3	68	0,3
COTIGNOLA	39	0,2	93	0,4
FAENZA	852	4,2	1.003	3,9
FUSIGNANO	57	0,3	97	0,4
LUGO	232	1,1	388	1,5
MASSA LOMBARDA	38	0,2	80	0,3
RAVENNA	7.030	34,2	8.619	33,3
RIOLO TERME	82	0,4	125	0,5
RUSSI	91	0,4	145	0,6
SANT'AGATA SUL SANTERNO	14	0,1	49	0,2
SOLAROLO	60	0,3	56	0,2
Totale	20.526	100,0	25.873	100,0

APPENDICE
LE ASSUNZIONI NEI COMUNI
1° SEMESTRE 2013

Per consultare tutte le elaborazioni: <http://www.lavoro.ra.it/pagine/index.php?t=ricerche>

Comune di ALFONSINE

**Tav.A1 Assunzioni nel Comune di Alfonsine suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var%
comunitari	378	377	0,3
extracomunitari	296	317	-6,6
italiani	1.494	1.612	-7,3
totale	2.168	2.306	-6,0

Tav.A2 Assunzioni Comune di Alfonsine per tipo di contratto- VARIAZIONE DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	21	10	110,0
lavoro a tempo determinato	2.003	2.088	-4,1
lavoro intermittente	30	90	-66,7
lavoro a tempo indeterminato	92	105	-12,4
contratti atipici	17	8	112,5
altro	5	5	0,0
totale	2.168	2.306	-6,0

Tav.A3 Assunzioni Comune di Alfonsine per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	1	4	5	0,2
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	128	28	156	7,2
professioni tecniche	18	9	27	1,2
impiegati	29	6	35	1,6
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	89	28	117	5,4
operai specializzati	182	120	302	13,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	12	48	60	2,8
professioni non qualificate	864	602	1.466	67,6
totale	1.323	845	2.168	100,0

Comune di BAGNACAVALLO

**Tav.A4 Assunzioni nel Comune di Bagnacavallo suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	445	480	-7,3
extracomunitari	280	305	-8,2
italiani	1.256	1.302	-3,5
totale	1.981	2.087	-5,1

Tav.A5 Assunzioni Comune di Bagnacavallo per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	34	39	-12,8
lavoro a tempo determinato	1.665	1.572	5,9
lavoro intermittente	77	211	-63,5
lavoro a tempo indeterminato	113	106	6,6
contratti atipici	87	152	-42,8
altro	5	7	-28,6
totale	1.981	2.087	-5,1

Tav.A6 Assunzioni Comune di Bagnacavallo per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	2	1	3	0,2
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	173	46	219	11,1
professioni tecniche	72	56	128	6,5
impiegati	28	18	46	2,3
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	110	56	166	8,4
operai specializzati	199	236	435	22,0
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	37	41	78	3,9
professioni non qualificate	329	577	906	45,7
totale	950	1.031	1.981	100,0

Comune di BAGNARA DI ROMAGNA

**Tav.A7 Assunzioni nel Comune di Bagnara di Romagna suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	40	59	-32,2
extracomunitari	18	12	50,0
italiani	69	122	-43,4
totale	127	193	-34,2

Tav.A8 Assunzioni Comune di Bagnara di Romagna per tipo di contratto. VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	4	8	-50,0
lavoro a tempo determinato	83	123	-32,5
lavoro intermittente	15	35	-57,1
lavoro a tempo indeterminato	13	8	62,5
contratti atipici	11	11	0,0
altro	1	8	-87,5
totale	127	193	-34,2

**Tav.A9 Assunzioni Comune di Bagnara di Romagna per genere e posizione professionale -
1° semestre 2013**

	F	M	totale	%
dirigenti	-	1	1	0,8
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	-	1	1	0,8
professioni tecniche	6	2	8	6,3
impiegati	2	2	4	3,1
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	8	14	22	17,3
operai specializzati	3	18	21	16,5
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	1	5	6	4,7
professioni non qualificate	15	49	64	50,4
totale	35	92	127	100,0

Comune di BRISIGHELLA

**Tav.A10 Assunzioni nel Comune di Brisighella suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	93	146	- 36,3
extracomunitari	374	365	2,5
italiani	497	552	- 10,0
totale	964	1.063	- 9,3

Tav.A11 Assunzioni Comune di Brisighella per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	8	11	- 27,3
lavoro a tempo determinato	880	905	- 2,8
lavoro intermittente	38	96	- 60,4
lavoro a tempo indeterminato	35	40	- 12,5
contratti atipici	3	11	- 72,7
totale	964	1.063	- 9,3

Tav.A12 Assunzioni Comune di Brisighella per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	1	-	1	0,1
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	18	1	19	2,0
professioni tecniche	3	7	10	1,0
impiegati	5	2	7	0,7
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	56	26	82	8,5
operai specializzati	3	19	22	2,3
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	-	9	9	0,9
professioni non qualificate	262	552	814	84,4
totale	348	616	964	100,0

Comune di CASOLA VALSENIO

**Tav.A13 Assunzioni nel Comune di Casola Valsenio suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	30	36	-16,7
extracomunitari	60	67	-10,4
italiani	148	149	-0,7
totale	238	252	-5,6

Tav.A14 Assunzioni Comune di Casola Valsenio per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	5	5	0,0
lavoro a tempo determinato	195	201	-3,0
lavoro intermittente	9	21	-57,1
lavoro a tempo indeterminato	23	24	-4,2
contratti atipici	2	-	
altro	4	1	300,0
totale	238	252	-5,6

Tav.A15 Assunzioni Comune di Casola Valsenio per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	1	-	1	0,4
professioni tecniche	1	-	1	0,4
impiegati	1	4	5	2,1
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	27	13	40	16,8
operai specializzati	10	16	26	10,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	-	7	7	2,9
professioni non qualificate	52	106	158	66,4
totale	92	146	238	100,0

Comune di CASTEL BOLOGNESE

**Tav.A16 Assunzioni nel Comune di Castel Bolognese suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	210	237	-11,4
extracomunitari	206	223	-7,6
italiani	584	575	1,6
totale	1.000	1.035	-3,4

Tav.A17 Assunzioni Comune di Castel Bolognese per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	30	30	0,0
lavoro a tempo determinato	843	827	1,9
lavoro intermittente	32	69	-53,6
lavoro a tempo indeterminato	72	79	-8,9
contratti atipici	14	19	-26,3
altro	9	11	-18,2
totale	1.000	1.035	-3,4

Tav.A18 Assunzioni Comune di Castel Bolognese per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	1	-	1	0,1
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	108	22	130	13,0
professioni tecniche	14	37	51	5,1
impiegati	31	9	40	4,0
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	67	20	87	8,7
operai specializzati	148	81	229	22,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	7	23	30	3,0
professioni non qualificate	95	337	432	43,2
totale	471	529	1.000	100,0

Comune di CERVIA

**Tav.A19 Assunzioni nel Comune di Cervia suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	3.567	4.136	-13,8
extracomunitari	1.227	1.400	-12,4
italiani	7.854	9.310	-15,6
totale	12.648	14.846	-14,8

Tav.A20 Assunzioni Comune di Cervia per genere e tipo di contratto - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
apprendistato e altri contratti di inserimento	726	653	1.379	10,9
lavoro a tempo determinato	4.969	3.295	8.264	65,3
lavoro intermittente	1.089	1.236	2.325	18,4
lavoro a tempo indeterminato	182	132	314	2,5
contratti atipici	74	254	328	2,6
altro	14	24	38	0,3
totale	7.054	5.594	12.648	100,0

Tav.A21 Assunzioni Comune di Cervia per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	1.379	1.448	-4,8
lavoro a tempo determinato	8.264	6.418	28,8
lavoro intermittente	2.325	6.293	-63,1
Lavoro di somministrazione	314	254	23,6
lavoro a tempo indeterminato	328	385	-14,8
contratti atipici	38	47	-19,1
altro	-	1	-100,0
totale	12.648	14.846	-14,8

Tav.A22 Assunzioni Comune di Cervia per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	11	25	36	0,3
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	401	98	499	3,9
professioni tecniche	192	286	478	3,8
impiegati	683	300	983	7,8
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.504	3.482	6.986	55,2
operai specializzati	177	167	344	2,7
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	13	62	75	0,6
professioni non qualificate	2.073	1.174	3.247	25,7
totale	7.054	5.594	12.648	100,0

Comune di CONSELICE

**Tav.A23 Assunzioni nel Comune di Conselice suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	122	137	-10,9
extracomunitari	94	107	-12,1
italiani	662	789	-16,1
totale	878	1.033	-15,0

Tav.A24 Assunzioni Comune di Conselice per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	10	19	-47,4
lavoro a tempo determinato	755	865	-12,7
lavoro intermittente	19	36	-47,2
lavoro a tempo indeterminato	72	84	-14,3
contratti atipici	18	25	-28,0
altro	4	4	0,0
totale	878	1.033	-15,0

Tav.A25 Assunzioni Comune di Conselice per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	2	2	4	0,5
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	67	19	86	9,8
professioni tecniche	13	11	24	2,7
impiegati	10	2	12	1,4
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	59	18	77	8,8
operai specializzati	17	44	61	6,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	16	34	50	5,7
professioni non qualificate	371	193	564	64,2
totale	555	323	878	100,0

Comune di COTIGNOLA

**Tav.A26 Assunzioni nel Comune di Cotignola suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	170	149	14,1
extracomunitari	102	140	-27,1
italiani	556	549	1,3
totale	828	838	-1,2

Tav.A27 Assunzioni Comune di Cotignola per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	18	17	5,9
lavoro a tempo determinato	677	696	-2,7
lavoro intermittente	18	49	-63,3
lavoro a tempo indeterminato	101	55	83,6
contratti atipici	13	19	-31,6
altro	1	2	-50,0
totale	828	838	-1,2

Tav.A28 Assunzioni Comune di Cotignola per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	-	1	1	0,1
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	100	22	122	14,7
professioni tecniche	19	9	28	3,4
impiegati	21	9	30	3,6
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	44	21	65	7,9
operai specializzati	9	35	44	5,3
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	1	58	59	7,1
professioni non qualificate	188	291	479	57,9
totale	382	446	828	100,0

Comune di FAENZA

**Tav.A29 Assunzioni nel Comune di Faenza suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	1.742	1.809	-3,7
extracomunitari	2.128	2.380	-10,6
italiani	4.938	4.876	1,3
totale	8.808	9.065	-2,8

Tav.A30 Assunzioni Comune di Faenza per genere e tipo di contratto - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
apprendistato e altri contratti di inserimento	92	79	171	1,9
lavoro a tempo determinato	2.974	3.796	6.770	76,9
lavoro intermittente	172	155	327	3,7
lavoro di somministrazione	250	512	762	8,7
lavoro a tempo indeterminato	300	224	524	5,9
contratti atipici	69	131	200	2,3
altro	16	38	54	0,6
totale	3.873	4.935	8.808	100,0

Tav.A31 Assunzioni Comune di Faenza per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	171	217	-21,2
lavoro a tempo determinato	6.770	6.778	-0,1
lavoro intermittente	327	647	-49,5
lavoro di somministrazione	762	517	47,4
lavoro a tempo indeterminato	524	621	-15,6
contratti atipici	200	235	-14,9
altro	54	49	10,2
Non rilevato	-	1	-100,0
totale	8.808	9.065	-2,8

Tav.A32 Assunzioni Comune di Faenza per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	-	12	12	0,1
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	431	211	642	7,3
professioni tecniche	137	242	379	4,3
impiegati	308	160	468	5,3
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	753	495	1.248	14,2
operai specializzati	441	548	989	11,2
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	47	310	357	4,1
professioni non qualificate	1.756	2.957	4.713	53,5
totale	3.873	4.935	8.808	100,0

Comune di FUSIGNANO

**Tav.A33 Assunzioni nel Comune di Fusignano suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	65	114	-43,0
extracomunitari	63	117	-46,2
italiani	359	325	10,5
totale	487	556	-12,4

Tav.A34 Assunzioni Comune di Fusignano per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	12	22	-45,5
lavoro a tempo determinato	397	359	10,6
lavoro intermittente	24	75	-68,0
lavoro a tempo indeterminato	44	85	-48,2
contratti atipici	8	12	-33,3
altro	2	3	-33,3
totale	487	556	-12,4

Tav.A35 Assunzioni Comune di Fusignano per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	-	1	1	0,2
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	139	4	143	29,4
professioni tecniche	2	6	8	1,6
impiegati	31	4	35	7,2
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	43	21	64	13,1
operai specializzati	11	17	28	5,7
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	17	35	52	10,7
professioni non qualificate	58	98	156	32,0
totale	301	186	487	100,0

Comune di LUGO

**Tav.A36 Assunzioni nel Comune di Lugo suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	513	666	-23,0
extracomunitari	678	614	10,4
italiani	2.344	2.307	1,6
totale	3.535	3.587	-1,4

Tav.A37 Assunzioni Comune di Lugo per genere e tipo di contratto - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
apprendistato e altri contratti di inserimento	44	53	97	2,7
lavoro a tempo determinato	984	954	1.938	54,8
lavoro intermittente	77	55	132	3,7
lavoro di somministrazione	243	576	819	23,2
lavoro a tempo indeterminato	193	211	404	11,4
contratti atipici	76	56	132	3,7
altro	6	7	13	0,4
totale	1.623	1.912	3.535	100,0

Tav.A38 Assunzioni Comune di Lugo per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	97	120	-19,2
lavoro a tempo determinato	1.938	2.237	-13,4
lavoro intermittente	132	342	-61,4
lavoro di somministrazione	819	435	88,3
lavoro a tempo indeterminato	404	343	17,8
contratti atipici	132	98	34,7
altro	13	12	8,3
totale	3.535	3.587	-1,4

Tav.A39 Assunzioni Comune di Lugo per genere e posizione professionale - 1° semestre 2012

	F	M	totale	%
dirigenti	3	6	9	0,3
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	257	80	337	9,5
professioni tecniche	177	229	406	11,5
impiegati	138	106	244	6,9
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	345	122	467	13,2
operai specializzati	82	197	279	7,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	74	245	319	9,0
professioni non qualificate	547	927	1.474	41,7
totale	1.623	1.912	3.535	100,0

Comune di MASSA LOMBARDA

**Tav.A40 Assunzioni nel Comune di Massa Lombarda suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	169	227	-25,6
extracomunitari	162	152	6,6
italiani	584	614	-4,9
totale	915	993	-7,9

Tav.A41 Assunzioni Comune di Massa Lombarda per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	12	15	-20,0
lavoro a tempo determinato	786	694	13,3
lavoro intermittente	26	197	-86,8
lavoro a tempo indeterminato	79	72	9,7
contratti atipici	8	14	-42,9
altro	4	1	300,0
totale	915	993	-7,9

Tav.A42 Assunzioni Comune di Massa Lombarda per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	-	1	1	0,1
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	124	27	151	16,5
professioni tecniche	5	8	13	1,4
impiegati	29	15	44	4,8
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	48	31	79	8,6
operai specializzati	22	69	91	9,9
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	23	15	38	4,2
professioni non qualificate	252	246	498	54,4
totale	503	412	915	100,0

Comune di RAVENNA

**Tav.A43 Assunzioni nel Comune di Ravenna suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	2.610	2.845	-8,3
extracomunitari	3.093	3.183	-2,8
italiani	18.011	18.321	-1,7
totale	23.714	24.349	-2,6

Tav.A44 Assunzioni Comune di Ravenna per genere e tipo di contratto - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
apprendistato e altri contratti di inserimento	289	284	573	2,4
lavoro a tempo determinato	6.289	6.094	12.383	52,2
lavoro intermittente	1.630	1.160	2.790	11,8
lavoro di somministrazione	808	4.217	5.025	21,2
lavoro a tempo indeterminato	889	831	1.720	7,3
contratti atipici	485	602	1.087	4,6
altro	48	88	136	0,6
totale	10.438	13.276	23.714	100,0

Tav.A45 Assunzioni Comune di Ravenna per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	573	702	-18,4
lavoro a tempo determinato	12.383	11.087	11,7
lavoro intermittente	2.790	6.190	-54,9
lavoro di somministrazione	5.025	3.275	53,4
lavoro a tempo indeterminato	1.720	1.704	0,9
contratti atipici	1.087	1.221	-11,0
altro	136	169	-19,5
non rilevato	-	1	-100,0
totale	23.714	24.349	-2,6

Tav.A46 Assunzioni Comune di Ravenna per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	31	44	75	0,3
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	1.880	517	2.397	10,1
professioni tecniche	411	703	1.114	4,7
impiegati	956	533	1.489	6,3
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.196	2.410	6.606	27,9
operai specializzati	324	2.073	2.397	10,1
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	216	762	978	4,1
professioni non qualificate	2.424	6.234	8.658	36,5
totale	10.438	13.276	23.714	100,0

Comune di RIOLO TERME

**Tav.A47 Assunzioni nel Comune di Riolo Terme suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	36	43	-16,3
extracomunitari	82	98	-16,3
italiani	290	423	-31,4
totale	408	564	-27,7

Tav.A48 Assunzioni Comune di Riolo Terme per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	8	14	-42,9
lavoro a tempo determinato	324	421	-23,0
lavoro intermittente	48	88	-45,5
lavoro a tempo indeterminato	22	29	-24,1
contratti atipici	1	6	-83,3
altro	5	6	-16,7
totale	408	564	-27,7

Tav.A49 Assunzioni Comune di Riolo Terme per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	-	-	-	0,0
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	49	2	51	12,5
professioni tecniche	14	1	15	3,7
impiegati	13	2	15	3,7
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	84	24	108	26,5
operai specializzati	2	5	7	1,7
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	-	6	6	1,5
professioni non qualificate	72	134	206	50,5
totale	234	174	408	100,0

Comune di RUSSI

**Tav.A50 Assunzioni nel Comune di Russi suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	149	198	-24,7
extracomunitari	120	158	-24,1
italiani	751	757	-0,8
totale	1.020	1.113	-8,4

Tav.A51 Assunzioni Comune di Russi per tipo di contratto - VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	15	25	-40,0
lavoro a tempo determinato	788	808	-2,5
lavoro intermittente	99	152	-34,9
lavoro a tempo indeterminato	95	94	1,1
contratti atipici	13	20	-35,0
altro	10	13	-23,1
non rilevato	-	1	-100,0
totale	1.020	1.113	-8,4

Tav.A52 Assunzioni Comune di Russi per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
dirigenti	-	7	7	0,7
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	166	36	202	19,8
professioni tecniche	17	27	44	4,3
impiegati	28	10	38	3,7
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	104	42	146	14,3
operai specializzati	15	57	72	7,1
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	127	83	210	20,6
professioni non qualificate	107	194	301	29,5
totale	564	456	1.020	100,0

Comune di S.AGATA SUL SANTERNO

**Tav.A53 Assunzioni nel Comune di S.Agata sul Santerno suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	41	56	-26,8
extracomunitari	61	63	-3,2
italiani	130	187	-30,5
totale	232	306	-24,2

**Tav.A54 Assunzioni Comune di S.Agata sul Santerno per tipo di contratto
VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	13	19	-31,6
lavoro a tempo determinato	178	187	-4,8
lavoro intermittente	7	35	-80,0
lavoro a tempo indeterminato	28	55	-49,1
contratti atipici	5	10	-50,0
altro	1	-	
totale	232	306	-24,2

**Tav.A55 Assunzioni Comune di S.Agata sul Santerno per genere e posizione professionale
- 1° semestre 2013**

	F	M	totale	%
dirigenti	-	1	1	0,4
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	4	1	5	2,2
professioni tecniche	2	6	8	3,4
impiegati	11	8	19	8,2
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	12	16	28	12,1
operai specializzati	11	35	46	19,8
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	1	7	8	3,4
professioni non qualificate	30	87	117	50,4
totale	71	161	232	100,0

Comune di SOLAROLO

**Tav.A56 Assunzioni nel Comune di Solarolo suddivise per provenienza.
Comparazione 1° semestre 2012/2013**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
comunitari	142	176	-19,3
extracomunitari	175	169	3,6
italiani	216	222	-2,7
totale	533	567	-6,0

**Tav.A57 Assunzioni Comune di Solarolo per tipo di contratto
VARIAZ. DALL'ANNO PRECEDENTE**

	I° sem. 2013	I° sem. 2012	var %
apprendistato e altri contratti di inserimento	10	9	11,1
lavoro a tempo determinato	482	505	-4,6
lavoro intermittente	10	26	-61,5
lavoro a tempo indeterminato	27	23	17,4
contratti atipici	1	3	-66,7
altro	3	1	200,0
totale	533	567	-6,0

Tav.A58 Assunzioni Comune di Solarolo per genere e posizione professionale - 1° semestre 2013

	F	M	totale	%
professioni intellettuali, scientifiche e elevata specializzazione	3	5	8	1,5
professioni tecniche	4	3	7	1,3
impiegati	9	5	14	2,6
professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	38	18	56	10,5
operai specializzati	3	4	7	1,3
conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2	13	15	2,8
professioni non qualificate	177	249	426	79,9
totale	236	297	533	100,0

